

DOSSIER DE PRENSA

# MES DE LA AFRODESCENDENCIA



**En Uruguay aún existe el racismo**  
Combatirlo también **depende de vos**

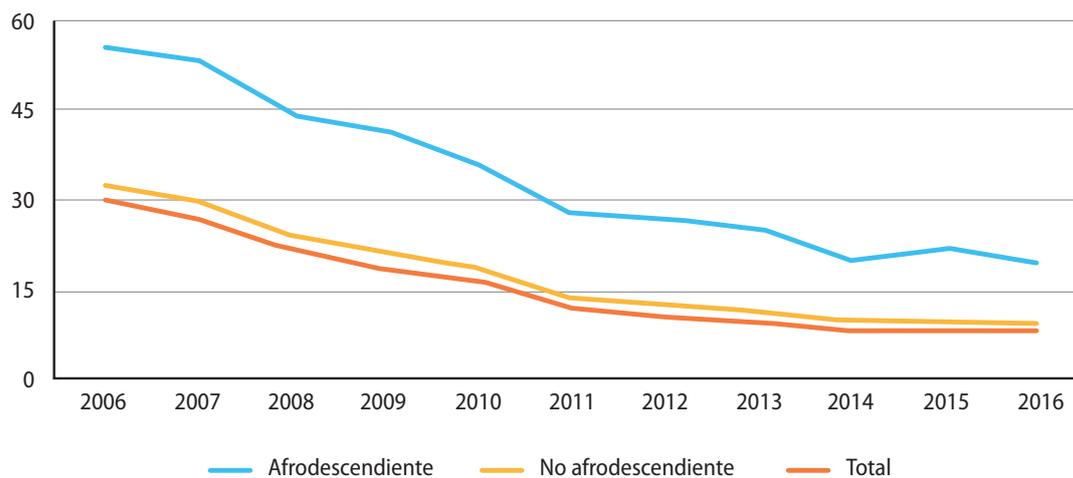


## Algunos datos sobre la población afrodescendiente

La población afrodescendiente en Uruguay, es el grupo étnico-racial de mayor presencia numérica **representando aproximadamente un 10% del total de la población**. A partir de la incorporación de la variable sobre ascendencia étnico-racial en Uruguay en la Encuesta Continua de Hogares (ECH) del 2006 se constatan grandes desigualdades en los niveles de pobreza, educación, remuneración y acceso al empleo entre otras inequidades.

Esta situación de desigualdad se observa de forma constante en los últimos años, donde si bien se da una disminución de la pobreza por nivel de ingresos para el total de la población, entre aquellos que declaran ascendencia afrodescendiente es menor que la observada en las personas de ascendencia blanca. Se puede constatar que si bien se da una reducción importante de la brecha, donde se pasa de 25,1 puntos porcentuales en el 2006 a 10,1 en el año 2017, aún persiste y se mantiene la brecha existente entre la población afro y la no afro.

**Gráfico 1.** Distribución porcentual de las personas en situación de pobreza según ascendencia racial. Años 2006 a 2016. Total país.



Fuente: Observatorio MIDES en base a datos de la ECH 2006 y 2016.

El nivel educativo es un factor decisivo en la determinación de la igualdad de oportunidades (MEC, 2012). En este sentido la población afrodescendiente que vive en el territorio nacional cuenta con desventajas significativas en materia de acceso a derechos en relación a la población no afro. La existencia de brechas educativas de la población afro respecto a la población no afro, se traduce en menores niveles educativos, mayores niveles de analfabetismo y menor tasa de asistencia a centros educativos.

Si se comparan los **niveles educativos** de la población en los años 2006 y 2016, se observa que si bien han mejorado los niveles alcanzados para la población en general, la brecha entre personas afro y no afro se mantiene. Las mayores brechas se observan en los extremos en el nivel más bajo y el más alto.

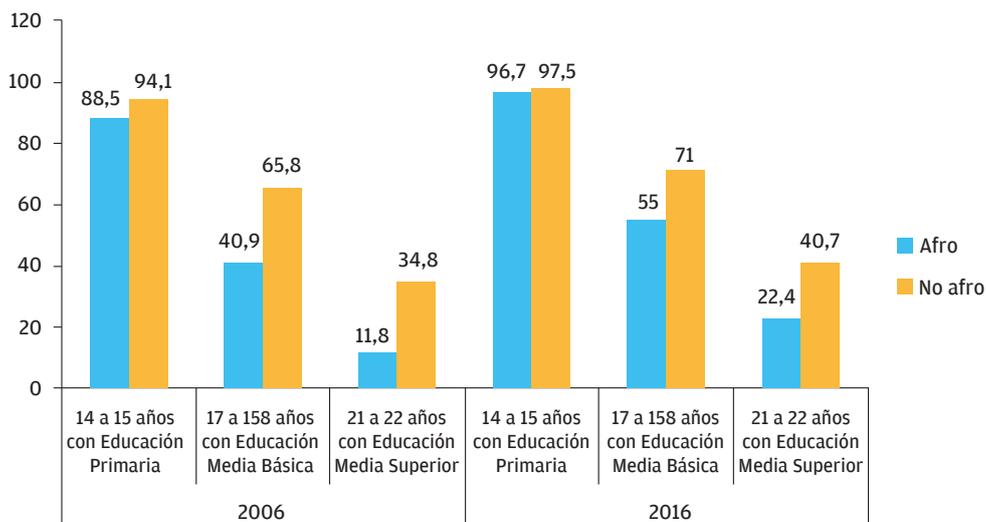
Del análisis de la culminación de los ciclos educativos, se desprende que en 2016 han mejorado los indicadores para toda la población, sin embargo aún existen brechas en la culminación de los estudios para población afro y no afro.



## En Uruguay aún existe el racismo Combatirlo también depende de vos

La culminación de primaria presenta poca variación entre una población y otra. Sin embargo para el caso de culminación de Educación Media Básica de los jóvenes entre 17 y 18 años afro ha culminado el 55% frente al 71% de población no afro. **Esta brecha se acentúa en la culminación de Educación Media Superior ya que para la población afro representa el 22,4%, mientras que para la población no afro es el 40,7%, por lo que la brecha es de 18,3 puntos porcentuales.**

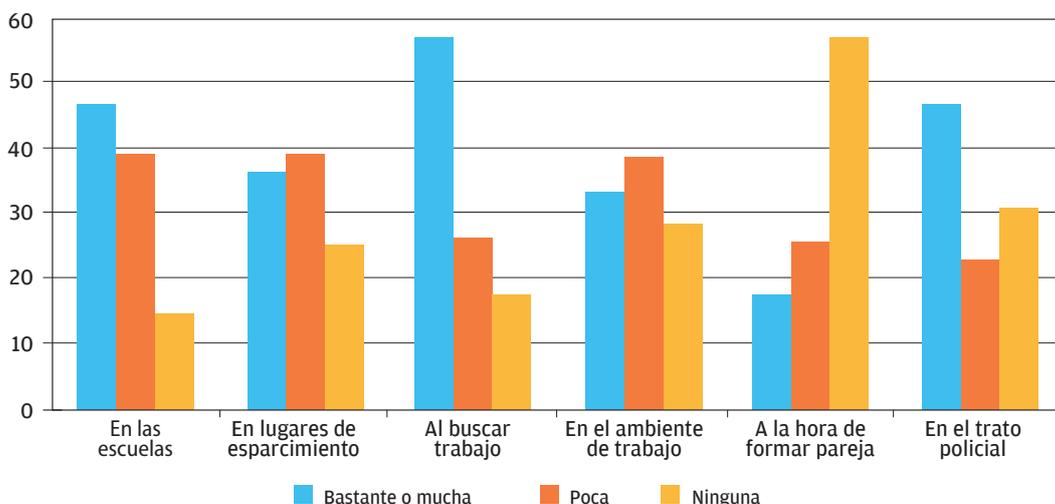
**Gráfico 2.** Porcentaje de personas que culminan cada ciclo educativo según edades seleccionadas por ascendencia afro. Total país.



Fuente: elaboración propia en base a ECH 2006 y 2016.

Un factor a tener en cuenta se relaciona con las experiencias de discriminación que viven las personas afro en los centros educativos. Los datos del módulo étnico-racial de la ECH presentados debajo evidencian cuáles son los espacios en que se percibe más claramente la existencia de discriminación.

**Gráfico 3.** Percepción de la discriminación entre afrodescendientes. Fuente: Extraído de ¿Qué ves cuando me ves?



Fuente: En base a Módulo Étnico Racial 2009. Bucheli et al, 2011.

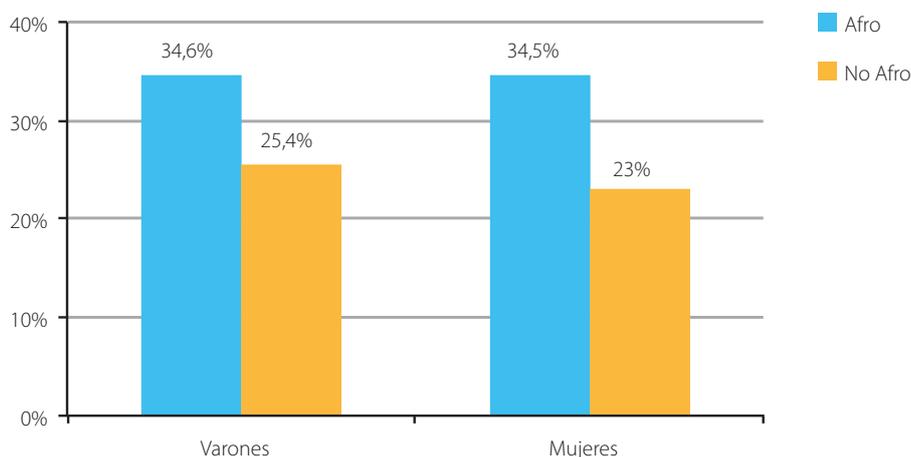


## En Uruguay aún existe el racismo Combatirlo también depende de vos

En lo que respecta al máximo nivel educativo alcanzado en personas de 24 años y más, las diferencias en los desempeños educativos, se visualizan por medio de variables como el sexo y la ascendencia étnica racial. Las mujeres alcanzan niveles educativos superiores a los varones indistintamente de la ascendencia étnica racial, lo cual no necesariamente se traduce en una inserción al mercado de empleo, en igualdad de condiciones que sus pares varones.

Es así como se puede observar que un tercio de varones y mujeres afro tienen empleos donde NO se realizan aportes a la seguridad social, mientras que en las personas no afro, este porcentaje es bastante menor y disminuye a un cuarto (o a cerca de un 25%).

**Gráfico 4.** Porcentaje de personas ocupadas que no realizan aportes a la seguridad social por sexo por ascendencia. Total país, 2016.



Fuente: Sistema de información de género de Inmujeres. En base a ECH 2016. INE

Las inequidades en materia educativa, así como el abandono escolar constatado por parte de la población afrodescendiente, será un factor determinante en su futura inserción en el mercado laboral. Esta brecha educativa existente entre afrodescendientes y el resto de la población, **supone un rezago en sus condiciones laborales y en consecuencia en sus condiciones de vida, lo cual se traduce en una fuerte situación de desventaja frente al resto de la población. Si bien se ha logrado en los últimos diez años disminuir la brecha educativa existente, es necesario continuar trabajando dado que aún persisten altos niveles de desigualdad en el país en materia educativa.**

**En el evento de lanzamiento del Mes de la Afrodescendencia se realizará un aporte de los procesos iniciados por parte del Estado en esta materia, en clave de rendición de cuentas de lo actuado, priorizando los componentes de la Ley N° 19.122 como son el Trabajo y la Educación.**

Como **desafío y perspectiva** de profundización de política pública, se presentará el proceso de construcción del **Plan Nacional de Equidad Racial** a nivel Nacional.

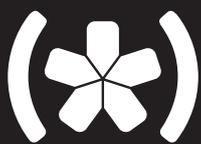


---

## MES DE LA AFRODESCENDENCIA

---

**En Uruguay aún existe el racismo**  
Combatirlo también **depende de vos**



**mides**

Ministerio de Desarrollo Social